

Оповестявания по Регламент (ЕС) 2019/2033 за 2022 година

Регистрирано в търговския регистър към агенция по вписванията на
Република България под ЕИК 123560824

ЕЗН
EUROPEAN BROKERAGE HOUSE

Обща информация

ЮРОПИЪН БРОКЕРИДЖ ХАУС ООД е дружество с ограничена отговорност, регистрирано в България и вписано в Търговския регистър към Агенция по вписванията. Седалището му е в град София. Адресът на управление е в град София, ул. Шар Планина 33, ет.2, офис 8.

ЮРОПИЪН БРОКЕРИДЖ ХАУС ООД /наричано по-долу за краткост ЮБХ/ е дружество вписано в регистъра на инвестиционните посредници, воден от Комисията за финансов надзор (по-долу „КФН“ или „Комисията“), с номер РГ-03-197/01.07.2020г., извършващо дейност като инвестиционен посредник. Дружеството разполага с пълен лиценз за извършване на дейността си.

Изискванията за публично оповестяване са дефинирани в РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2019/2033 на ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 27 ноември 2019 година с цел представяне на основните рискови показатели и методите за управлението им. Изискванията за публично оповестяване на регулаторни данни спомагат за подобряване на пазарната дисциплина, като фокусът им е както върху изискванията по измерване на рискове към клиента, рискове към пазара, рискове на дружеството и риск от концентрация, така и върху други оповестявания на допълнителна информация, подпомагаща ранното идентифициране на рисковете.

Оповестявания съгласно Шеста Част Регламент (ЕС) 2019/2033

Информация по чл. 47 от Регламент (ЕС) 2019/2033

При осъществяване на своята дейност ЮБХ е изложена на различни видове риск. Рисковете са част от дейността на ЮБХ като инвестиционен посредник и налагат специално отношение от страна на управлението. Част от рисковите проявления са неизбежни и не зависят от предприетите мерки. Управителите на ЮБХ се стремят да ограничат до приемлива степен ефекта от отделните рискови проявления, като по този начин подготвят дружеството и структурата му за промени в осъществяваната дейност, така че да смекчи негативните ефекти от подобен тип рискови проявления.

Процесът по установяването, управлението и наблюдаването на рисковете има за цел да редуцира влиянието на външните и вътрешните рискови фактори върху дейността на ЮБХ, включително на рисковете произтичащи от макроикономическата среда.

Процедурите за оценка и управление на отделните видове риск включват:

- идентифициране на отделните външни и вътрешни данни, факти и събития влияещи върху дейността на ЮБХ;
- идентифициране и измерване на риска;
- конкретни методи за управление на всеки вид риск и основни допускания и изходни параметри за прилагането на избрания метод;
- наблюдаване, оценка и контрол на риска;

- докладване на риска.

Оценката на риска се извършва на база на анализ на следните компоненти:

- основните и значими дейности при ЮБХ;
- вида и нивото/степената на присъщите за посредника рискове;
- адекватността на действащите контролни системи за управление на риска;
- обща оценка на риска;
- оценка на риска, основана на външни анализи, включително кредитен рейтинг, когато това е приложимо.

Рисковите фактори, които оказват влияние върху дейността на ИП са:

- **пазарен риск** - вероятността да се понесат загуби или да не се реализира печалба под въздействието на неблагоприятни промени в цените на финансовите инструменти, пазарните лихвени проценти, валутни курсове и други;
- **сетълмент риск, кредитен риск на насрещната страна** - вероятността от неизпълнение на задълженията на насрещната страна по сделка;
- **операционен риск** - вероятността да се понесат загуби в резултат на неподходящи или неправилни вътрешни процедури, грешки на длъжностни лица при инвестиционния посредник, вкл. в офисите или от вътрешни събития;
- **правен риск** - вероятността да се понесат загуби в резултат на нарушения или неспазване на законовите и подзаконови нормативни актове или вътрешно-дружествените документи;
- **репутационен риск** - възможността от негативни публикации и изявления в средствата за масова информация, електронните медии и др. касаещи инвестиционния посредник, верни или неверни, което да доведе до намаление на клиентската база, приходите или до завеждане на съдебни дела;
- **бизнес риск** - възможността под влиянието на различни фактори от външната среда - макроикономически, политически и други, както и от условията за работа в тази среда да се причинят негативни последици в дейността на инвестиционния посредник;
- **позиционен риск /общ и специфичен/** - риск от промяната на цената на даден инструмент в резултат на фактори, свързани с емитента или в случай на деривативен инструмент свързан с емитента на базовия инструмент, както и риска от промяната в цената на дадения инструмент поради промяна в равнището на лихвените проценти;
- **стоков риск** - риска от позиции в борсово търгувани стоки или стокови деривативни инструменти в инвестиционния и търговски портфейл на инвестиционния посредник;
- **риск от концентрация** - риск от не съчетаване на падежите между експозициите и кредитната им защита, както и риска, който възниква при прилагането на техники за редукция на

кредитния риск и на големите индиректни кредитни експозиции;

- **ликвиден риск** – възможността инвестиционният посредник да не разполага с достатъчно средства за посрещане на задълженията си, когато те станат изискуеми и невъзможността да реализира свои активи при подходяща цена и в приемливи срокове.
- **валутен риск** – рискът от промените на валутния курс на лева спрямо чуждите валути;
- **лихвен риск** – риск от колебания в лихвените проценти, дотолкова доколкото лихвоносните активи и лихвените пасиви падежират или търпят промени в лихвените равнища по различно време и в различна степен.
- **риск от прекомерен ливъридж** – риск от излагане на прекомерна задължнялост на Инвестиционния посредник.
- **риск от секюритизация** – риск от инициране или спонсориране на сделки, които на даден заемодател или кредитор да рефинансира група от кредити, експозиции или вземания, като ги преобразува в търгуеми ценни книжа.
- **остатъчен риск** – риск, който продължава да съществува след като всички останали рискове са идентифицирани, изчислени, редуцирани, хеджирани и поети.

При определяне на рисковия си профил Дружеството се ръководи от целите и разбиранията си за развитие на дейността по инвестиционно посредничество, финансовите си възможности за осъществяване на поставените цели, както и от склонността за поемане на рискове и натрупания опит и знания в това отношение. Изхождайки от факта, че за всеки един риск са нужни както финансови средства, така и потенциал (човешки, програмен и т.н.) за управлението му, при поемането на рискове Дружеството се позиционира спрямо ресурсите и възможностите си, от една страна, и съобразно представите му за потенциал за извличане на печалба, от друга.

Информация по чл. 48 от Регламент (ЕС) 2019/2033

Управление

ЮБХ се управлява от двама управители, които управляват и представляват дружеството само заедно.

Политика за насърчаване на многообразието

Политиката за осигуряване на разнообразие при подбора на членовете на ръководния орган е част от приетата и прилагана вътрешна Политика за оценка на пригодността на членовете на управителния орган и лицата, заемачи ключови позиции в ЮБХ.

При подбор на членовете на управителния орган и при последващи оценки на състава му, ИП се стреми да създаде и поддържа многообразие от гледна точка на образование, квалификация, професионален опит, пол, възраст, географски и етнически произход (като на последното се поставя акцент в случай, че ИП реши да осъществява дейност извън България); кариерно планиране, мерки за гарантиране на равнопоставено третиране и възможности за лицата от различни полове, както при първоначалния им избор/назначаване, така и по време на изпълнение на договора/мандата.

Политиката е предназначена да гарантира насърчаването на многообразието в управителния орган, при спазване на нормативните изисквания и ограничения за заемането на длъжност като член на управителен орган в ИП, установени в ЗПФИ и актовете по прилагането му. При първоначален подбор и при последващи промени в състава на управителния орган се спазват следните принципи:

1. не се допуска дискриминиране, автоматично приемане или автоматично отхвърляне на дадена кандидатура, въз основа на пол, възраст, религия, етнос, гражданство, външност/физически данни, здраве, културни различия, политически възгледи или сексуални предпочитания.
2. търси се разнообразно образование, квалификация и професионален опит на кандидатите с оглед спазване на изискването на чл. 13, ал. 1 ЗПФИ членовете на управителния орган да имат разнообразна квалификация и професионален опит, съответстващи на спецификата на осъществяваната от ИП дейност и рисковете, свързани с нея, както с оглед настоящата извършвана дейност, така и с оглед планирани промени в нея.
3. цели се постигане на еднакво представяне на двата пола.
4. не се допуска дискриминация или необосновани предпочитания въз основа на възрастта на кандидатите, като единствено меродавно при извършване на подбор следва да е наличието на нормативно изискуемия минимален опит съгласно чл. 13, ал. 3 ЗПФИ.
5. правилата, гарантиращи многообразието в състава на управителния орган, се прилагат освен при първоначалния подбор на състава на управителния орган, така и последващо, с оглед осигуряване на подходяща среда за лица с различен пол, произход, религия, културен или здравен статус.

Независимо от посоченото по-горе, при първоначален подбор и последваща оценка на състава на управителния орган и отделните му членове, ИП с приоритет разглежда съответствието на всеки кандидат с нормативно установените изисквания и ограничения за заемане на длъжността, както и наличието на добра репутация, почтеност, компетентност, добри комуникационни умения, включително способност да общуват с колеги, партньори и клиенти като внушават доверие и авторитет, както по отношение на себе си, така и по отношение на ИП.

Политиката за насърчаване на многообразието не следва да се прилага като алтернатива на посочените принципи, а като недопускане на дискриминация по признак, основан на различен произход, пол, социален, здравен, културен, религиозен или етнически статус, политически убеждения, сексуални предпочитания или под. Така, при избор между две кандидатури, една от които е на лице с по-висока образователна степен, по-добра и разнообразна квалификация, по-дълъг и/или разнообразен опит, вкл. стаж на високи позиции при престижен работодател, би следвало да се предпочете този кандидат, който се оценява като по-подходящ и който ще допринесе в по-голяма степен за доброто управление и развитие на ИП, в интерес на ИП и неговите клиенти, но когато изборът се прави между кандидатури, които са сходни като качества от професионална гледна точка, ИП трябва да вземе предвид политиката за многообразие, която гарантира недопускане на дискриминация и представяне в управителния орган на хора с различен произход, пол и други особености.

Опитът, като критерий за оценка на пригодността на управителите, включва както теоретичния опит, придобит чрез образование и обучения, така и практическия, придобит по време на заемане на предишни длъжности.

Знанията, уменията и професионалният опит на кандидатите трябва да съответстват на спецификата на осъществяваните от инвестиционния посредник дейности и основните рискове, на които той е или може да бъде изложен.

При подбора на кандидати се оценява и репутацията на лицето. Лицето трябва да се ползва с добра репутация и да не застрашава управлението на инвестиционния посредник. Добра репутация е налице, когато не съществуват доказателства за противното и поведението на лицето не дава повод за каквито и да било съмнения относно способността му да осигури стабилно и разумно управление на инвестиционния посредник.

При подбора на управителите се оценяват и други критерии, имащи отношение към функционирането на управителния орган на посредника, включително потенциален конфликт на интереси, възможността за отделяне на достатъчно време, за да се осигури надлежно изпълнение на възложените задачи, необходимите колективни познания и експертен опит и способността на членовете да изпълняват задълженията си безпристрастно и без неправомерно въздействие от други лица.

Въпреки посочената политика за постигане на еднакво представяне на двата пола в управителния орган за постигане на посочената цел Дружеството счита, че изборът за назначаването на нов Управител, не може да се мотивира единствено на неговия пол за целите да бъде повишено многообразието в управителния орган, имайки предвид, че такива практики биха могли да засегнат другите критерии за пригодност, на които Управителят трябва да отговаря, и, че такива практики водят до подкопаване на компетенциите и независимостта на съответния член и на управителния орган като цяло и засягат функционирането и колективната пригодност на управителния орган.

Комитет по риска

В инвестиционния посредник няма изграден комитет по риска, тъй като от гледна точка на размера, вътрешната организация и характера, естеството, обхвата и сложността на неговата дейност, дружеството не отговаря на критериите за значим посредник.

Информация, относно собствения капитал по чл. 49 от Регламент (ЕС) 2019/2033

Собственият капитал за регулаторни цели се състои от капитал от първи ред със следните елементи: основен капитал, законови резерви, печалба от предходни периоди, намален с балансовата стойност на нематериалните активи и стойността на участията на инвестиционния посредник в предприятия от финансовия сектор, които се включват в счетоводния капитал или активите, но се третират по различен начин за регулиране на капиталовата адекватност.

Вътрешният капитал представлява финансовите ресурси (заделените резерви) необходими за покриване на рисковете, свързани с цялостната дейност на инвестиционния посредник.

Сумата на изискуемия вътрешен капитал на инвестиционния посредник се формира от следните елементи:

1. сума, необходима за покриване на капиталовите изисквания за рисковете към клиентите;
2. сума, необходима за покриване на капиталовите изисквания за рисковете към пазара;

3. сума, необходима за покриване на капиталовите изисквания за рисковете към самото Дружество;

Сумите на вътрешния капитал за всеки от гореизброените рискове се получават като общата рискова позиция за всеки риск се умножи по съответния процент капиталово изискване, указани в Регламент (ЕС) 2019/2033 относно пруденциалните изисквания за инвестиционните посредници.

Всяка от дейностите извършвана от ИП, води до поемането на рискове, с определените за тях в Регламент (ЕС) 2019/2033, капиталови изисквания, за всеки вид риск. При действащи ограничения в размера на разполагаемия собствен капитал, ИП определя до къде ще се разпростре в дейностите, които извършва, за да разполага със собствен капитал не по-малък минимално изискуемия и за спазване на процентните съотношения спрямо общата му рискова експозиция, изчислени съгласно изискванията на Регламент (ЕС) 2019/2033. С други думи, вътрешния капитал на ИП е функция от рисковия му профил.

Необходимата сума на вътрешния капитал зависи както от текущата дейност на инвестиционния посредник, така и от дейността му в предходни периоди, тъй като за определени рискове, изчисленията се базират на данни от предходни периоди.

Равнение между счетоводен и регулаторен капитал (в хиляди лева):

Балансови елементи, участващи в изчисляване на регулаторния капитал	Стойност във финансовите отчети	Стойност за регулаторни цели
АКТИВИ		
Активи по отсрочени данъци	163	(163)
СОБСТВЕН КАПИТАЛ		
Основен капитал	3 165	3 165
Общи резерви	45	45
Натрупани печалби/загуби	(1 226)	(1 226)
Печалба/загуба за периода	(262)	(262)
ОБЩО КАПИТАЛ	1 722	1 559

Образец за основните характеристики на капиталовите инструменти:

Характеристики на капиталовите инструменти		
1	Емитент	Юропиън Брокеридж Хаус ООД
2	Единен идентификатор (например CUSIP, ISIN или идентификаторът на Bloomberg за частно пласиране на емисии на ценни книжа)	ЕИК 123560824
3	Приложимо право (или права) по отношение на инструмента	Законодателството на Р. България
	Регламентиране	Базов собствен капитал от първи ред
4	Преходни правила на РКИ	Базов собствен капитал от първи ред
5	Правила на РКИ за периода след прехода	Базов собствен капитал от първи ред
6	Допустим на индивидуална/(под-)консолидирана / индивидуална & (под-) консолидирана основа	индивидуална
7	Вид инструмент (видовете се определят от всяка юрисдикция)	дялове
8	Сумата, която се признава в изискуемия капитал (в хиляди парични единици , към последната отчетна дата)	3 165
9	Номинална стойност на инструмента	10
9а	Емисионна цена	10
9б	Цена на обратно изкупуване	Не се прилага
10	Счетоводна класификация	Дялов капитал
11	Първоначална дата на издаване	2001
12	Безсрочен или с дата	Безсрочен
13	Първоначален падеж	Не се прилага
14	Възможността за предварително обратно изкупуване от емитента е обект на предварително одобрение от надзорните органи	Не се прилага
15	Евентуална дата на предварителното обратно изкупуване, условни дати и размер	Не се прилага

16	Последващи дати на предварителното обратно изкупуване, ако е приложимо	Не се прилага
	Купони/дивиденди	Не се прилага
17	Фиксиран или плаващ дивидент/купон	Не се прилага
18	Ставка на купона и свързани с нея индекси	Не се прилага
19	Наличие на механизъм за преустановяване изплащането на дивидент	Не
20а	Напълно или донякъде по усмотрение, или задължително (от гледна точка на момента във времето)	Не се прилага
20б	Напълно или донякъде по усмотрение, или задължително (от гледна точка на размера)	Не се прилага
21	Наличие на повишена цена или друг стимул за обратно изкупуване	Не
22	Некумулативен или некумулативен	Не се прилага
23	Конвертируем или неконвертируем	Не се прилага
24	Ако е конвертируем – фактор(и), задействащ(и) конвертирането	Не се прилага
25	Ако е конвертируем – изцяло или частично	Не се прилага
26	Ако е конвертируем – отношение на конвертирането	Не се прилага
27	Ако е конвертируем – задължително или незадължително конвертиране	Не се прилага
28	Ако е конвертируем, посочете вида инструмент, в който инструментът може да бъде конвертиран	Не се прилага
29	Ако е конвертируем, посочете емитента на инструмента, в който инструментът се конвертира	Не се прилага
30	Характеристики на преоценката на активи	Не
31	Ако се преоценява, посочете задействащите преоценката фактори	Не се прилага
32	Ако се преоценява – изцяло или частично	Не се прилага
33	Ако се преоценява – с постоянна сила или временно	Не се прилага
34	Ако преоценката е временна – описание на преоценъчния механизъм	Не се прилага

35	Позиция на инструмента в йерархията на подчинение при ликвидация (посочете вида на непосредствено попривилегирвания инструмент)	Не се прилага
36	Действителни характеристики, за които е установено несъответствие	Не
37	Ако отговорът е „да“, посочете характеристиките, за които е установено несъответствие	Не се прилага

Структурата на капитала на дружеството (в хиляди лева):

0010	СОБСТВЕНИТЕ СРЕДСТВА	1 559
0020	СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	1 559
0030	ОБЩ СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	1 559
0040	Напълно изплатени капиталови инструменти	3 165
0060	Неразпределена печалба	(1 226)
0070	Неразпределена печалба от предходни години	(1 226)
0100	Други резерви	45
0140	(-) ОБЩО ПРИСПАДАНЕ ОТ ОБЩ СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	(425)
0190	(-) Загуби за текущата финансова година	(262)
0220	(-) Отсрочени данъчни активи, които разчитат на бъдеща рентабилност и не произтичат от временни разлики, нетно от свързани данъчни задължения	(163)

Информация, относно капиталовите изисквания по чл. 50 от Регламент (ЕС) 2019/2033

Изчисляването на вътрешния капитал се извършва в съответствие с разпоредбите на Наредба № 50 и Регламент (ЕС) 2019/2033. Наблюдението и пресмятането на капиталовите изисквания за различните видове риск се извършва на база отразените записвания в информационно-счетоводната система на дружеството и определените критерии за поддържане на стойността, видовете и разпределението на вътрешния капитал. Размерът на вътрешния капитал се изчислява ежедневно от Финансов отдел съгласно нормативните разпоредби, съдържащи се в наредби и регламенти и данните за отделните направления в дейността на инвестиционния посредник, за които се изисква заделяне на финансов ресурс.

Капиталовото изискване за инвестиционния посредник, съгласно чл. 11 от Регламент (ЕС) 2019/2033 се определя като най-високата от трите стойности:

- изискването въз основа на постоянните общи разходи;

- изискването за постоянен минимален капитал;
- капиталовото изискване, въз основа на К-факторите.

Капиталовото изискване, въз основа на постоянните общи разходи, към 31.12.2022 г. е 132 630 BGN.

Към 31.12.2022 г. за ЮБХ **най високата стойност на капиталовото изискване** - въз основа на постоянен минимален капитал и е 1 466 873 BGN.

Изискванията по К-факторите, изчислени съгласно член 15 от Регламент (ЕС) 2019/2033 в обобщен вид:

		К-фактор, BGN	Капиталово изискване, BGN
0010	ОБЩО ИЗИСКВАНЕ НА К-ФАКТОР		72 112
0020	Риск за клиента		203
0030	Активи под управление		
0040	Държани пари на клиента – разделени	45 232	181
0050	Държани пари на клиента - Не разделени		
0060	Защитени и администрирани активи		
0070	Изпълнени клиентски нареждания - Сделки в брой		
0080	Изпълнени клиентски нареждания - сделки с деривати	217 132	22
0090	Риск за пазара		71 847
0100	Изискване за риск на K-Net позиции		71 847
0110	Даден е клирингов марж		
0120	Риск за фирмата		62
0130	По подразбиране на контрагента за търговия		2
0140	Ежедневен поток на транзакции - Сделки в брой		
0150	Ежедневен поток на транзакции - сделки с деривати	604 041	60
0160	Изискване за риск К - концентрация		

Информация, относно политика и практика за възнагражденията по чл. 51 от Регламент (ЕС) 2019/2033

Управителите на „Юропиън Брокеридж Хаус“ ООД са приели Политика за възнагражденията съгласно изискванията на чл. 22-32 или раздел V, Глава втора от Наредба № 50 за капиталовата адекватност на инвестиционните посредници.

Политиката за възнаграждения е изготвена и при прилагането ѝ се отчитат следните основни принципи:

- политиката е ясно документирана и пропорционална на мащаба, вътрешната организация и естеството, както и на обхвата на сложността на дейностите на ИП;
- политиката е неутрална по отношение на пола;
- осигуряване на надеждно и ефективно управление на риска и насърчаване такова поведение;
- осигуряване на съответствие на Политиката със бизнес стратегията и целите на ИП, и съобразяване с дългосрочните последици от взетите инвестиционни решения;;
- прилагане на мерки за избягване на конфликти на интереси, поощряване отговорното осъществяване на стопанската дейност и насърчаване осведомеността за риска и предпазливото поемане на риск.

Политиката обхваща всички форми на възнаграждения, като заплати и други финансови и материални стимули, включително облаги, свързани с пенсиониране, за следните категории персонал:

1. висшия ръководен персонал;
2. служители, чиято дейност е свързана с поемане на рискове;
3. служители, изпълняващи контролни функции, и
4. всички служители, чиито възнаграждения са най-малко равни на най-ниското възнаграждение на служители по т. 1 и 2 и чиято дейност оказва съществено въздействие върху рисковия профил на Инвестиционния Посредник или на управляваните от него активи. Дружеството определя ниво на заплащане на служителите, което му позволява да наема на съответните позиции квалифициран и опитен персонал.

Възнаграждението на персонала на дружеството включва всички форми на плащания или стимули, направени пряко от дружеството или косвено (направени от акционерите или други свързани с дружеството лица) за извършваните от персонала дейности.

Възнагражденията се формират по начин да не накърняват независимостта на служителите, като те не се поставят в ситуация, при която одобрението на сделка, вземането на решения или даването на съвети по въпроси, засягащи риска и финансовия контрол, са пряко свързани с увеличението на възнаграждението.

Възнаграждението се формира по начин да не съществува пряка обвързаност между

възнаграждението на лицата, извършващи основно една дейност, и възнаграждението на лицата, извършващи основно друга дейност за инвестиционния посредник, или приходите, реализирани от последните.

Дружеството прилага стриктно и последователно заложените в Политиката разпоредби.

Инвестиционният посредник не е определен като значим от гледна точка на размера, вътрешната организация и характера, естеството, обхвата и сложността на неговата дейност и съответно не е създаван Комитет по възнагражденията.

Обобщена количествена информация относно възнагражденията в посредника, разграничена по видове дейност:

Професии	Брой служители	Сума хил. BGN
Ръководители	2	137
Специалисти	2	108
Общо	4	245

Обобщена количествена информация относно възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито дейности оказват съществено въздействие върху рисковия профил на посредника.

Размер на възнагражденията за 2022 г., разделен на постоянен и променлив елемент и брой получатели:

Персонал	Постоянен елемент на възнагражденията в хил. BGN	Променлив елемент на възнагражденията в хил. BGN	Брой получатели
Висше ръководство	137	-	2
Общо	137	-	2

Размер и вид на променливите елементи на възнагражденията, разделени на парични средства, акции, свързани с акции инструменти и други и размер на неизплатените разсрочени възнаграждения, разделен на вече получени и на такива, които предстои да бъдат получени:

Персонал	Променлив елемент на въз-награжденията в парични средства в хил. BGN	Променлив елемент на въз-награжденията в акции в хил. BGN	Променлив елемент на въз-награжденията в други в хил. BGN	Неизплатени разсрочени въз-награждения в хил. BGN	
				Получени	Предстои да бъдат получени
Висше ръководство	-	-	-	-	-
Служители	-	-	-	-	-
Общо	-	-	-	-	-

Възнагражденията при наемане на работа и обезщетенията при освобождаване от работа, изплатени през 2022 г. и броят на получателите на такива плащания:

- Възнаграждения при наемане на работа, изплатени през 2022 г.: няма.

Обезщетения при освобождаване от работа, изплатени през 2022 г.: 12 259 лв.

- Брой на получателите: 2

Размерите на обезщетенията при освобождаване от работа, отпуснати през 2022 г., броят на получателите на такива обезщетения и най-високият размер на такова обезщетение, отпуснато на отделно лице:

- Размер на обезщетенията при освобождаване на работа, отпуснати през 2022 г.: 12 259 лв.
- Брой на получателите: 2
- Най-висок размер на такова обезщетение, отпуснато на отделно лице: 9 939 лв.

Брой на отделните лица, получаващи възнаграждение от 1 милион евро или повече за финансовата година – за 2022 г. няма изплатени такива възнаграждения.

Брой на лицата, получаващи възнаграждения, равняващи се най-малко на 100 000 лв. за финансовата година, включително професионалните им задължения, сфера на дейност, основните елементи на общото възнаграждение, премии, дългосрочни облаги и пенсионни вноски – за 2022 г. няма изплатени такива възнаграждения.

Всички възнаграждения се заплащат в размера и сроковете, предвидени в съответните трудови или граждански договори, както и в договорите за управление и контрол.

Информация, относно инвестиционна политика по чл. 52 от Регламент (ЕС) 2019/2033

ЮБХ не поддържа позиции в търговски портфейл.

Посочените по-долу експозиции са дългосрочни инвестиции в непублични дружества (инвестиционен портфейл):

№	Емитент	Брой акции	Отчетна стойност (лв.)	Пазарна стойност (лв.)
1	Буковецлес АД	220	1 382	1 382
2	Юнивърсъл Пропъртис АДСИЦ	Юнивърсъл Пропъртис АДСИЦ е заличен в Търговски регистър на 23.07.2019г.		

Информация, относно Рискове от екологичен, социален и управленски характер по чл. 53 от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2019/2033

Информацията по този раздел се оповестява, считано от 26 декември 2022 г. от инвестиционни посредници, които не отговарят на критериите, посочени в член 32, параграф 4, буква а) от Директива (ЕС) 2019/2034. Към 31.12.2022 г. ЮБХ отговаря на тези критерии.

Оповестявания във връзка с изискванията на разпоредбите на чл. 134 от ЗПФИ

ЮБХ няма дъщерни дружества или клонове.

Размер на оборота – за календарната 2022 г. дружеството е реализирало финансови приходи – 1 153 хил. лв.

Брой служители на пълен работен ден /еквивалентна база/ – численост на персонала за 2022 г. е 2 заети лица на пълно работно време, 2 лица на договор за Управление и контрол.

Финансов резултат от дейността преди данъчно облагане – за 2022 г. дружеството е реализирало отрицателен финансов резултат в размер на 291 хил. лв.

Няма начислени данъци върху финансовия резултат от дейността – след данъчно преобразуване и приспадане на данъчна загуба от минали години. Има промяна в отсрочените данъчни активи 29 хил. лв.

Получени държавни субсидии – през 2022 г. дружеството не е получавало държавни субсидии.

Доходност на активите – Дружество не е отчетло доходността на активите за 2022 г.

Инвестиционен посредник Юропиън Брокеридж Хаус ООД прилага стриктно изискванията на РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2019/2033 съобразно размера, вътрешната организация, естеството, мащаба и сложността на своите дейности.



ЮРОПИЪН БРОКЕРИДЖ ХАУС ООД

Шар Планина 33, Възраждане, 1303, София,

България (ет.2, офис 8)

web: www.ebhforex.com

email: info@ebhforex.com